



ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

1. Tilrettelæggelse af samarbejdet om sikkerhed og sundhed.
2. Fastlæggelse af, hvordan samarbejdet skal ske
3. Nåede vi sidste års mål.
4. Hvilke mål skal vi sætte for det kommende år.
5. Skal der søges hjælp fra ekstern rådgiver.

Vejledning: Med udgangspunkt i den sidst opdaterede APV gennemgås værkstedet og arbejdspladserne for arbejdsmiljøproblemer.

Beskriv hvem der skal underrettes hvis problemer opstår.

Fastlæg f.eks. den enkeltes ansvarsområde

Beskriv hvad der ikke blev løst i forhold til planen

Beskriv det kommende års mål for arbejdsmiljøet

Beslut om der skal hentes hjælp udefra

Dato:_____ Deltagere:_____



Arbejdsmiljødrøftelse

Ifølge Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1181 af 15. oktober 2010 skal virksomheden årligt gennemføre en arbejdsmiljødrøftelse med medarbejderne.

Drøftelsen skal kunne dokumenteres over for arbejdstilsynet.

Det er virksomhedens pligt at sørge for, at alle ansatte får alle oplysninger af betydning for sikkerhed og sundhed og sikre, at de ansatte får adgang til at fremsætte forslag til forbedring af sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen.

Hvis virksomheden har 10 ansatte og derover skal der etableres en arbejdsmiljøorganisation.

Arbejdspladsvurderingen - APV - skal fornys senest hvert 3. år